

Programme de Formation

Version 2 du 27/09/2023

Initiation à l'animation de groupes en Codéveloppement professionnel



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Faire découvrir aux participants la puissance de l'approche du groupe de Codéveloppement à partir de l'expérimentation
- Explorer et comprendre ses effets : sur la situation du client, sur les consultants et sur la dynamique du groupe

COMPÉTENCES VISÉES

- Comprendre les 3 rôles et les sept étapes d'une séance de groupe de Codéveloppement
- Sensibilisation aux enjeux liés à l'animation d'un groupe de Codéveloppement
- Acquisition des bases d'animation, par exemple savoir aller à l'essentiel et respecter le temps de chaque étape d'une séance
- Savoir poser des « questions de clarification » et aider le client à formuler sa demande d'aide au groupe

PUBLIC VISÉ

Toute personne ayant une expérience d'accompagnement de groupe et souhaitant faciliter des groupes de Codéveloppement professionnel et/ou développer les approches collaboratives dans des contextes de travail (managers), associatifs (chef de projet) ou de formation (formateur, facilitateur)

PRÉREQUIS

Avoir des appétences et de l'expérience du travail en équipe, des dynamiques de groupes et/ou de la facilitation de démarches d'intelligence collective



CONTACTEZ-NOUS

CHANGEABLE
S.MOTTON@CHANGEABLE.FR
07.81.15.53.99
15 RUE DES HALLES – 75001 PARIS

METHODES PEDAGOGIQUES

- Présentation classique du cadre de travail sous forme de contrat du groupe basé sur le code d'éthique de l'AQCP
- Apprentissage expérientiel : mise en situation et échanges structurés entre participants avec deux séances de codéveloppement
- Mises en situation permettant aux participants d'expérimenter les rôles de client et de consultants pour comprendre comment ils s'inscrivent dans chacune des étapes
- Approche comparative des deux séances de mise en situation
- Approche participative avec questions et réponses

SEQUENCE PEDAGOGIQUE

DEMI-JOURNÉE 1

Connaître les fondements de la méthode et vivre une première expérimentation



DEMI-JOURNÉE 2

Approfondir la méthode à travers une deuxième expérimentation

FORMAT ET MOYENS TECHNIQUES

Formation disponible en format présentiel avec projection et paper boards mis à disposition du formateur et des participants

MODALITÉS

- Durée : 1 jour
- Nombre de participants : minimum 6 - maximum 12

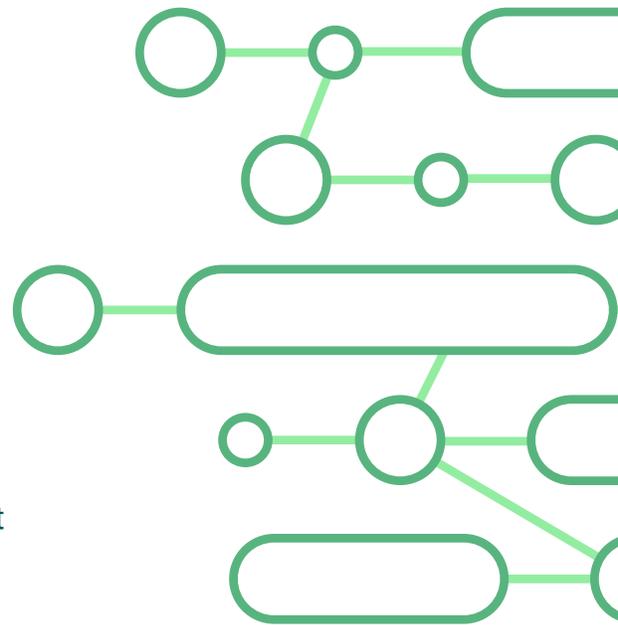
- Délai d'accès :

Formation sous catalogue sous un délai de 4 semaines
Formation nécessitant une ingénierie d'adaptation requiert au minimum 2 mois

- Tarif, lieu et date : 490 euros HT - lieu et date à définir sur demande

ACCESSIBILITE

- Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap
- Merci de nous contacter au besoin



CONTENU DU PROGRAMME DE FORMATION

Théorie du groupe de Codéveloppement professionnel

- Présentation et explicitation de leur fonctionnement
- Le cadre : le contrat de groupe
- Les trois rôles : animateur, client et consultant

Apprentissage expérientiel (mises en situation)

Dans cette partie nous proposons une approche learning-by-doing. Des apports conceptuels sont apportés lorsque nécessaire ou pertinent par le formateur. Nous faisons vivre les sept étapes de la séance de Codéveloppement :

- Démarche initiale de choix du client avec utilisation de la facilitation graphique
- Etape 1 : présentation de la situation du client
- Etape 2 : clarification et types de questions
- Etape 3 : demande du client
- Etape 4 : réactions des consultants / outils qui peuvent enrichir cette étape comme par exemple l'utilisation du photo langage
- Etape 5 : plan d'action
- Etape 6 : apprentissages
- Etape 0 : suivi du client de séance précédente
- Questions et réponses en position méta

Deux séances sont proposées pour permettre aux participants d'expérimenter que chaque séance de Codéveloppement est différente et de tirer les apprentissages de leur comparaison.

MODALITES D'ÉVALUATION DES ACQUIS

- Evaluation des compétences initiales via un questionnaire en début de formation
- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en fin de formation

SUIVI ET APPRECIATION DES RESULTATS

- Questionnaire de satisfaction à chaud post formation
- Déclulsion informelle en fin de formation permettant aux participants de partager leurs retours sur la formation ainsi que leurs perspectives d'utilisation des compétences acquises dans la suite de leurs activités
- Suivi du formateur (feuille de présence, compte-rendu de formation)

- Indicateurs de performance pour cette formation à date :

Taux de satisfaction client = 97%

Taux d'abandon = 0%

MERCI